 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 1 de 5

Bogotá D.C.

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
 Subsecretaria de Despacho
 Comisión Tercera de Hacienda y Crédito Público
comision_tercera@concejobogota.gov.co
correspondencia@concejobogota.gov.co
 Ciudad



Fecha: 2025-05-08 17:18:28

Radicado: S2025077448

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



Cod Dependencia: Fol:
 Tipo Documental:
 Remitente:
 Destino: CONCEJO BOGOTÁ
 Numero Folios: Anexos: 0

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 564 de 2025. Tema: *“Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtáfico. (sic)”*

Referencia: Radicado No. 2025EE8094 del Concejo de Bogotá.
 Radicado No. E2025019840 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Respetado doctora Monroy, reciba un cordial saludo.

La Secretaría Distrital de Integración Social recibió la solicitud relacionada en el asunto. Por lo anterior, se remite respuesta en el marco de las competencias de la Entidad, a partir de la información aportada por la Dirección de Gestión Corporativa en los siguientes términos:

“Secretaria De Integración Social:

- ***Los jóvenes***
- ***Mujeres cabeza de familia.***
- ***Personas mayores.***
- ***Población rural.***
- ***Víctimas del conflicto.***
- ***Migrantes.***
- ***Reincorporados.***
- ***Personas con discapacidad.***
- ***Víctimas de violencias basadas en género.***
- ***Población indígena.***
- ***Población negra.***
- ***Afrocolombiana.***
- ***Raizal.***
- ***Palenqueros.***

CONCEJO DE BOGOTÁ 26-05-2025 10:21:34

2025ER14143 O 1 Fol:1 Anex:0


ORIGEN: SDIS/ROBERTO ANGULO SALAZAR

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 23-05-2025

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 2 de 5

- 1. Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.**

Respuesta. En atención a su consulta, la Secretaría Distrital de Integración Social a través del Decreto 460 de 2021¹, creó 200 empleos del nivel Profesional, denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 01, el cual permite avanzar en las políticas relacionadas con la laborización debido a su menor costo y a facilitar así mismo el primer empleo (Se adjunta Estudio Técnico (páginas 447-448).

No obstante, es necesario mencionar que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC y la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, mediante el Acuerdo 116 del 20 de diciembre del 2023², convoca y establece las reglas del Proceso de Selección 2556 de 2023 - Distrito Capital 6, en las modalidades de ascenso y abierto para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la entidad.

Para ello, la Entidad en cumplimiento con el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019³, reportó la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, en vacancia definitiva conforme los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil. Posteriormente, mediante Acuerdo 162 del 10 de julio de 2024⁴, se presentó una variación en el número de empleos y vacantes reportadas en el marco del Proceso de Selección, dado que, la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, la necesidad de realizar cambios a la OPEC, adicionando empleos y vacantes, por lo cual se determinó que el número total de vacantes a ofertar corresponde a 307 con 75 empleos, distribuidas en 215 vacantes para el proceso de selección en la modalidad de abierto y 92 para la modalidad ascenso.

Así las cosas, de manera específica, la Entidad ofertó 201 vacantes del empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, como se observa en la carpeta denominada “*Punto 1*” en donde se adjunta un documento en formato Excel titulado “*Concurso*” en el cual se relaciona la OPEC, modalidad, vacantes, propósito, formación académica, experiencia, área funcional.

La provisión de los empleos en mención se viene realizando, cumpliendo la ley vigente respecto de carrera administrativa, es decir, que mientras se surte el proceso de selección a través de concurso de méritos Distrito Capital 6, se han desarrollado procesos de encargos para provisión transitoria con los y las servidoras públicas de carrera que acreditan los requisitos para su ejercicio.

Con relación a la convocatoria Distrito Capital 6, es preciso indicar que se encuentra en desarrollo,


¹ “Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Integración Social”

² Puede verse: <https://www.integracionsocial.gov.co/images/docs/2024/Gestion/TH/22032024-ACUERDO116-20-12-2023.pdf>

³ **ARTÍCULO 2o.** El artículo 29 de la Ley 909 de 2004 quedará así: Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función. (...)

⁴ Puede verse:

<https://www.integracionsocial.gov.co/images/docs/2024/Gestion/TH/19072024-ACUERDO162-10-JULIO-2024.pdf>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 3 de 5

por lo cual la provisión definitiva de los empleos finalizará cuando se disponga de listas de elegibles en firme para el nombramiento en período de prueba.

En conclusión, la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS en cumplimiento del Acuerdo 116 de 2022, creo las OPEC antes mencionadas, sin embargo, se encuentra en proceso el concurso Distrito 6. Una vez se cuente con lista de elegibles de la Comisión Nacional del Servicio Civil, debidamente ejecutoriada, la Secretaría Distrital de Integración Social, hará los nombramientos y procederá a la posesión respectiva

Por lo anterior, en la Carpeta “*Punto 1*” se adjunta dos (2) documentos en formato PDF con el estudio técnico y la Resolución 1853 de 2021 que desarrolla el concurso en mención.

2. “Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales”.


Respuesta. De acuerdo con lo solicitado, la Secretaría Distrital de Integración Social se permite informar que, si bien la pregunta refiere a personas contratadas, con el propósito de brindar una respuesta integral se considera pertinente abordar lo referente a funcionarios de la Planta de personal, así como, lo relacionado con contratistas de prestación de servicios, de la siguiente manera:

➤ **Respecto de funcionarios**

En lo relacionado con funcionarios, desde 2024 y a lo corrido de 2025, se informa que fueron consultados tanto el sistema de analítica de datos del Departamento Administrativo del Servicio Civil, así como la encuesta sociodemográfica Secretaría Distrital de Integración Social y la base de identificación y seguimiento a personas con discapacidad de la Entidad, reportando la siguiente población:

Población planta de personal SDIS	Número de personas
Jóvenes	38
Personas cabeza de familia	918
	Hombres 244 - Mujeres 674
Víctimas del conflicto	Sin reporte
Reincorporados	Sin reporte
Víctimas en violencia basadas en género	Sin reporte
Población Indígena	132
Población Negra afrodescendiente	162
Población raizal	4
Palenquero	3

Fuente: Sistema Analítica de Datos DASCD Corte: enero de 2025

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 4 de 5

Población planta de personal SDIS	Número de personas
Adultos mayores 60 años	203
Población rural	8
Migrantes	1
Con discapacidad	22
	Física 6 Visual 6 Auditiva 4 Psicosocial Intelectual 1 Múltiple 5


Fuente: Encuesta Sociodemográfica SDIS y Base de identificación y seguimiento a Personas con Discapacidad SDIS

Corte: mayo de 2025

➤ **Respecto de Contratistas de prestación de servicios**

La Secretaría Distrital de Integración Social, remite en la carpeta de anexos denominada “Punto 2” aporta un (1) archivo en formato Excel denominado “*Contratos grupos poblacionales*” en el que se relaciona lo siguiente:

- De los contratos vigentes con corte al 1 de mayo de 2025 y que fueron suscritos en el 2024 no se encuentran personas que estuviesen en la clasificación de *joven* teniendo como edad límite 28 años.
- Para el 2025 con fecha corte del 1 de mayo de 2025, la entidad cuenta con 581 personas contratadas vigentes que se encuentran en la clasificación de *joven* teniendo como edad límite 28 años.
- Frente a la variable de *Persona Mayor*, con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 289 personas de los cuales 17 pertenecen al 2024 y 272 al 2025.
- Frente a la variable víctimas *del conflicto* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 240 personas de los cuales 14 pertenecen al 2024 y 226 al 2025.
- Frente a la variable *personas con discapacidad* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 61 personas de los cuales 2 pertenecen al 2024 y 59 al 2025.
- Frente a la variable *Población Indígena* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 182 personas de los cuales 5 pertenecen al 2024 y 177 al 2025.
- Frente a la variable *Afrocolombiana* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 228 personas de los cuales 8 pertenecen al 2024 y 220 al 2025.
- Frente a la variable *Raizal* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 9 personas del 2025.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA FORMATO RESPUESTA A PROPOSICIONES	Código: FOR-ATC-002
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2019013337 - 25/02/2019
		Página: 5 de 5

- Frente a la variable *Palenquero* con fecha corte del 1 de mayo del 2025 se encuentran contratadas 5 personas de los cuales 1 pertenecen al 2024 y 4 al 2025.

Es importante precisar que, la información reportada fue recaudada y consolidada a partir del diligenciamiento y del auto reconocimiento de manera voluntaria en el Sistema de Información Distrital de Empleo y Administración pública SIDEAP.

Cordialmente,


ROBERTO ANGULO SALAZAR
 Secretario de Despacho
 Secretaría Distrital de Integración Social

Anexos: https://sdisgovco.sharepoint.com/:f:/s/RelacionamientoPolitico/EI6-Svs3dShBnIQRJzi_9BwBD5hyUhrRphZMD_-kfccW5g?e=Gvd6m6

Aprobó:	Lina María Sánchez Romero - Subsecretaria de Gestión Institucional María Camila Díaz Marín – Directora de Gestión Corporativa Ana María Araujo Castro - Subdirectora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano (E) Ruby Esperanza Arias Castro- Subdirectora de Contratación
Revisó:	Juan Camilo Narváez - Despacho Milena Katherine Gómez Triana - Subsecretaria de Gestión Institucional Anderson Gelacio R. – Dirección de Gestión Corporativa
Proyectó:	Sandra Sánchez Velasco Contratista Subdirección de Contratación Edna Rocío Castiblanco Castellanos - Subdirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

CONCEJO DE BOGOTA 26-05-2025 10:21:34

2025ER14143 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDIS/ROBERTO ANGULO SALAZAR

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 23-05-2025